

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse d'économie solidaire Desjardins



En janvier de chaque année, la Caisse d'économie solidaire Desjardins fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant aux critères suivants :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants

- Culture
- Économie sociale
- Investissement responsable
- Milieux syndicaux
- Éducation
- Développement international

Autres éléments de représentativité

- Diversité culturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femme(s) : 4
- Homme(s) : 1

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 2
- 35 à 49 ans : 2
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 0

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 31 mars 2022, 5 postes sont à pourvoir pour un mandat de trois (3) ans, soit un poste pour chacun des groupes suivants :

Groupe 3 : Autres regroupements syndicaux

Groupe 5 : Les coopératives et leurs organismes associés

Groupe 6 : Les associations à but non lucratif et leurs organismes associés

Groupe 7 : Les entreprises culturelles et leurs organismes associés

Groupe 8 : Universel - membres adhérents à la mission de la Caisse

À l'issue de la période d'appel de candidatures, la Caisse a reçu 6 candidatures éligibles.

Considérant que le nombre de candidatures pour les groupes 3, 5, 6 et 7 est égal au nombre de postes à pourvoir, ces personnes seront élues par acclamation lors de l'assemblée.

Concernant le groupe 8, 2 candidatures ont été reçues.

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures reçues est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration. Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2022 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

Par acclamation

GROUPE 3 : Autres regroupements syndicaux



Denis ROY

Occupation : Trésorier, Union des producteurs agricoles

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

- **Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022** :
Milieux syndicaux, Développement international.

Raisons motivant votre candidature

Depuis environ 5 ans, je siège comme administrateur au CA de la Caisse d'économie solidaire. Le rôle moteur de la caisse dans le domaine de l'économie sociale. En lien avec mon expérience de nombreuses années comme trésorier de l'Union de producteurs agricoles, je sens que j'ai un rôle actif et à valeur ajoutée au conseil de la caisse.

Je souhaite donc poursuivre mon engagement à collaborer au développement de la caisse qui a un rôle unique au Québec.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE 5 : Les coopératives et leurs organismes associés



Sokchiveneath TAING CHHOAN

Occupation : Directeur principal, dév. Socioéconomique FCNQ

Genre : Homme

Groupe d'âge : 50-64 ans

- **Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022** : Culture, Économie sociale
- **Autres éléments de représentativité** : diversité culturelle

Raisons motivant votre candidature

J'aimerais humblement renouveler ma candidature au membre du conseil d'administration de la Caisse pour le poste du groupe 5 représentant les coopératives. Ayant siégé depuis 2013, j'ai beaucoup appris sur la Caisse et l'importance de ses connectivités - Partenaires et membres - et à co-construire des solutions innovantes contribuant aux développements collectifs pour en desservant les communautés de la société québécoise. Et j'espère avoir été à la hauteur des attentes du conseil d'administration et des membres de la Caisse quant aux exigences, diligences, expériences et contributions que j'ai pu apporter depuis.

La caisse est un partenaire financier dévoué, solide, solidaire, innovant et aussi engagé. Depuis plus de 35 ans, la Caisse a permis au mouvement coopératif du Nunavik d'évoluer et de prospérer tout en assurant la pérennité, l'autosuffisance ainsi que l'empowerment des Inuits des 14 villages nordiques. Côté personnel, être administrateur de la Caisse solidaire me permet de prendre des engagements envers l'organisme ; être responsable et intègre dans mes rôles et fonctions d'administrateur, respectueux envers une cause sociale plus grande que moi, dans le respect mutuel entre la coopérative financière et ses membres.

Je suis directeur principal du développement socio-économique et siège au comité de direction de la FCNQ (Fédération des coopératives du Nouveau-Québec) où j'ai occupé plusieurs postes au cours des 30 dernières années. Mon premier mandat comme directeur principal a été de créer la coopérative de services financiers Nunavik, un service bancaire pour tous les Nunavimmiuts des quatorze communautés en partenariat avec la Caisse d'économie solidaire Desjardins de 2007-2015 et, plus tard, de diriger tous les projets locaux pour les coopératives et certains aux activités de la FCNQ. Je suis également responsable de la couverture d'assurance des 14 coopératives de la FCNQ et des 9 filiales de la FCNQ.

Je représente la FCNQ et ses coopératives membres en siégeant au conseil d'administration de plusieurs organismes : Conseil québécois de la coopération et de la mutualité (CQCM) Table ronde de l'économie sociale du Nunavik, Schefferville Petro inc., délégué pour Coopératives et Mutuelles Canada (CMC), délégué pour The Co-opérateurs, Fonds de développement coopératif du Nunavik (président) et participation au conseil d'administration des 9 filiales de la FCNQ.

Je suis membre de l'Ordre des administrateurs agréés du Québec (ADM.A.) et j'ai obtenu à l'automne 2020 une maîtrise en gestion des coopératives et des coopératives de crédit (MMCCU) de l'Université Saint Mary's. J'ai également obtenu un programme court de maîtrise en performance financière à la TÉLUQ (UQAM) et un baccalauréat en gestion de HEC-Montréal.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE 6 : Les associations à but non lucratif et leurs organismes associés



Garry LAVOIE

Occupation : Travailleur autonome - retraité

Genre : Homme

Groupe d'âge : 65 ans et +

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022 :

- Économie sociale, Investissement responsable

Raisons motivant votre candidature

Bonjour à tous les membres de la Caisse.

C'est avec enthousiasme que je dépose ma candidature pour un nouveau mandat comme administrateur.

Président du conseil d'administration depuis 2019, j'ai eu le privilège de représenter le conseil d'administration et les membres de la Caisse dans plusieurs dossiers auprès de notre fédération Desjardins afin de promouvoir les valeurs qui animent et caractérisent les membres de notre caisse. Notre caisse est unique, particulièrement dans son rôle de carrefour financier pour le développement de l'économie sociale au Québec.

Elle est aussi le promoteur des valeurs de cette économie auprès de toutes les parties prenantes dans la société Québécoise. Nos racines ancrées dans le syndicalisme, la culture, le coopératisme et le sans but lucratif contribuent au développement d'une économie au service de la société et non l'inverse !

Mon parcours et ma complicité avec la caisse remonte à bien plus loin que ma présence comme administrateur de la Caisse.

Mon implication dans les mouvements coopératifs et OBNL comme travailleur ou bénévole remontent à plus de 40 ans. La caisse a été un acteur important dans la réalisation de bien des projets dans l'économie sociale ou j'ai eu le privilège d'être impliqué.

Les valeurs et la mission qui animent et déterminent les actions de notre Caisse solidaire Desjardins sont plus pertinents que jamais... Les enjeux climatiques, les inégalités sociales et économiques et plus d'inclusion de toutes les parties prenantes de notre société sont des enjeux où notre Caisse peut et doit jouer un rôle important.

C'est la raison de mon implication dans notre caisse et j'espère que j'aurai votre soutien et votre confiance pour ce nouveau mandat.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE 7 : Les entreprises culturelles et leurs organismes associés

Josée MONTPETIT

Occupation : Travailleuse autonome (Comptable série Télé)

Genre : Femme

Groupe d'âge : 50-64 ans

- **Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022** : Culture

Raisons motivant votre candidature

Je suis membre de ce conseil d'administration depuis plusieurs années.

Ayant travaillé comme chef de la trésorerie pour le cirque du soleil pendant 28 ans, la Caisse solidaire était notre institution financière principale, j'ai donc passé 28 ans en collaboration avec cette caisse, pour toutes sortes de projets.

Cette caisse fait partie de ma vie depuis 35 ans ! J'aimerais continuer cette collaboration encore bien des années !

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE 8 : Universel – membre adhérent à la mission de la caisse



Élisabeth DUBOC

Occupation : Étudiante Maitrise ÈS Sciences de la gestion

Genre : Femme

Groupe d'âge : 18-34 ans

- **Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022** :
- Économie sociale, Investissement responsable

Raisons motivant votre candidature

Aux membres de la Caisse d'économie solidaire Desjardins,

C'est avec enthousiasme que je pose ma candidature pour le poste d'administratrice de groupe 8 (membres adhérent à la mission de la Caisse) de la Caisse d'économie solidaire Desjardins. Je partage les valeurs promues par la Caisse, et l'idée de contribuer à l'accomplissement de sa vision « d'une société plus juste, plus verte et plus solidaire » m'apparaît comme une occasion unique d'apprendre et de relever des défis stimulants.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires de l'Université Laval, je suis actuellement à la maîtrise en sciences de la gestion à l'ESG-UQAM, avec une spécialisation en responsabilité sociale et environnementale (RSE). Cette discipline me permet d'intégrer mes valeurs de justice environnementale et sociale à la gestion des organisations, tout en enrichissant ma contribution au travail et dans mes actions bénévoles pour différentes causes sociales.

Le désir de m'impliquer pour une organisation qui me tient à coeur n'est pas nouveau. Depuis mon arrivée à l'UQAM, je me suis engagée dans différents projets, notamment en travaillant à l'élaboration de politiques en matière d'inclusion, de RSE et de saine gouvernance au sein d'associations étudiantes. Plus récemment, j'ai aussi participé à la création de la Coalition interdisciplinaire pour une transition écologique (la CITÉ), un organisme à but non lucratif dans lequel j'ai pu créer de nombreux partenariats et projets collaboratifs avec d'autres associations étudiantes et OBNL établis à l'UQAM, à Montréal ainsi qu'au Canada. L'assurance et les capacités à travailler en équipe que j'ai ainsi développées me permettront de représenter les membres de la Caisse d'économie solidaire avec conviction.

En plus de ces engagements associatifs, j'ai postulé et été sélectionnée pour représenter les étudiantes et étudiants de deuxième cycle au Comité institutionnel en matière d'écoresponsabilité de l'UQAM. Je me suis ensuite présentée au poste d'administratrice représentant la communauté étudiante au sein du conseil d'administration de l'université. En poste depuis maintenant un an, je suis bien consciente de la charge de travail et des exigences reliées à un tel rôle. Comme administratrice, je dois évidemment prendre des décisions au bénéfice de l'UQAM, mais j'ai aussi le mandat de protéger les intérêts de près de 37 000 étudiantes et étudiants, une responsabilité que je prends très au sérieux. Dans toutes mes implications, mais dans celle-ci en particulier, j'ai à faire valoir mon point de vue et à débattre, ainsi qu'à avoir une vision globale des enjeux institutionnels.

Fort de toutes ces expériences et des connaissances acquises dans mes études, j'estime être la candidate idéale pour le poste d'administratrice.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GRUPE 8 : Universel – membre adhérent à la mission de la caisse



Jean-Pascal DUMONT

Occupation : Conseiller en accompagnement stratégique - Finance durable

Genre : Homme

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences correspondant à celles recherchées par le CA en 2022 :
Économie sociale, Investissement responsable

Raisons motivant votre candidature

Depuis, plusieurs années, j'ai ce désir de vouloir m'impliquer dans ma communauté afin de contribuer au développement socioéconomique de cette dernière. Considérant mon parcours académique et professionnel et mon attachement au Mouvement Desjardins et au secteur de l'économie sociale, être administrateur de la Caisse me semble le choix logique et idéal pour faire une différence dans ma communauté et pour l'économie du Québec. La Caisse a les moyens financiers et les assises territoriales pour continuer d'être cette institution financière qui contribue à l'émancipation des entreprises responsables, solidaires et vertes, organismes communautaires et citoyens et citoyennes soucieux d'une économie plus juste et c'est ce qui me motive à soumettre ma candidature au poste d'administrateur. La caisse est en quelque sorte un liant socioéconomique entre les milieux communautaires et entrepreneuriaux et entre des membres de toutes les générations. Ainsi, participer à la gouvernance, au dynamisme démocratique et travailler à renforcer l'ancrage socioéconomique de la Caisse sont des raisons qui me stimulent pour être administrateur.

Je crois posséder les connaissances et les compétences nécessaires à l'exercice des fonctions pour un poste d'administrateur au sein de la caisse. D'emblée, j'entretiens une passion singulière pour le monde des coopératives et de l'économie sociale, depuis mes rencontres avec des géants comme monsieur Claude Béland et madame Margie Mendell. Mes anciennes fonctions m'ont amené à bâtir des liens de confiance et d'affaires avec plusieurs parties prenantes du milieu coopératif, de l'économie sociale et du développement économique régional et urbain. Je comprends très bien le rôle névralgique des administrateurs d'une institution comme la caisse dans le contexte par rapport à la direction générale, la mission, la vision et les objectifs d'une organisation. Aussi, mon MBA, ma maîtrise en économie et mes implications sociales et engagements m'ont permis de développer mon leadership, mon sens des responsabilités, ma capacité à travailler en coopération, ma rigueur et mes habiletés en stratégie, gestion de projets, entrepreneuriat, administration et communication.

J'ai une bonne connaissance des rouages d'une institution financière et l'importance d'un bilan et d'états financiers en santé pour pouvoir bien servir les besoins et aspirations de ses membres. Finalement, j'ai suivi récemment deux formations en gouvernance (CAS et IGOPP) afin d'occuper un poste d'administrateur comme celui proposé au sein du CA de la caisse. Je terminerais en citant ces paroles inspirantes de Claude Béland qui guident plusieurs de mes actions et implications et qui décrivent bien le rôle et la mission de la caisse d'économie solidaire : "Un mouvement c'est un groupe de personnes qui dans l'espace et dans le temps, font des transformations sociales".

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. Aucune vérification n'a été faite par la Caisse concernant la véracité des informations données.

Tableau synthèse des candidatures

| Profil collectif du CA Critères recherchés | | Personne candidate 1 Denis ROY | Personne candidate 2 Sokchiveneath TAING CHHOAN | Personne candidate 3 Garry LAVOIE | Personne candidate 4 Josée MONTPETIT | Personne candidate 5 Élizabeth DUBOC | Personne candidate 6 Jean- Pascal DUMONT | Personne candidate 7 | Personne candidate 8 | Personne candidate 9 |
|---|-------------------------|--|--|---|--|--|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Compétences incontournables | Nombre recherché | CRITÈRES DE COMPÉTENCES | | | | | | | | |
| Culture | | | | | X | | | | | |
| Économie sociale | | X | X | X | X | X | X | | | |
| Investissement responsable | | | | X | | | | | | |
| Milieus syndicaux | | X | | | | | | | | |
| Éducation | | | | | | X | | | | |
| Développement durable | | X | X | X | | X | X | | | |
| Genre | Nombre recherché | CRITÈRES DE REPRÉSENTATIVITÉ | | | | | | | | |
| Hommes | 1 | X | X | X | | | X | | | |
| Femmes | 4 | | | | X | X | | | | |
| Groupes d'âge | Nombre recherché | | | | | | | | | |
| 18-34 ans | 2 | | | | | X | X | | | |
| 35-49 ans | 2 | | | | | | | | | |
| 50-64 ans | 1 | X | X | | X | | | | | |
| 65 ans et + | 0 | | | X | | | | | | |
| Diversité culturelle | Nombre recherché | | | | | | | | | |
| Diversité culturelle | 2 | | X | | | | | | | |

| Profil collectif du CA Critères recherchés | | Personne candidate 1 Denis ROY | Personne candidate 2 Sokchiveneath TAING CHHOAN | Personne candidate 3 Garry LAVOIE | Personne candidate 4 Josée MONTPETIT | Personne candidate 5 Élizabeth DUBOC | Personne candidate 6 Jean- Pascal DUMONT | Personne candidate 7 | Personne candidate 8 | Personne candidate 9 |
|---|-----------------------------|--|--|---|--|--|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Représentativité de groupes | Nombre recherché | | | | | | | | | |
| - | | Groupe 3 Montréal | Groupe 5 Nunavik | Groupe 6 Québec | Groupe 7 Laurentides | Groupe 8 Montréal | Groupe 8 Québec | | | |
| Secteurs d'activités économiques | Nombre recherché | | | | | | | | | |
| - | | Syndical | Coopératif | Associatif | Culturel | Gestion | Économie sociale | | | |

* formation académique requise